

ANNEXE 3

SESPPNB

Fiche syndicale – Paie de suppléance

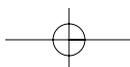
Quelles sont la classification et l'échelle de salaire ordinaires du plaignant?

Quelles étaient les tâches confiées au plaignant pour la période en question?

Quel était le taux de salaire pour le travail confié à l'employé?

Quel travail a été vraiment fait et quelles étaient les directives du surveillant pour la période en question?

Le plaignant a fait le travail pendant combien de temps?



PAIE DE SUPPLÉANCE

Quelles sont la classification et l'échelle de salaire ordinaires du plaignant?

Afin d'établir une irrégularité dans le montant payé au plaignant, vous devez d'abord établir son salaire régulier.

Quel genre de travail était confié au plaignant pour la période en question?

Pour la période durant laquelle le plaignant n'a pas été bien payé, vous devrez vous renseigner sur ses fonctions régulières. Cela est nécessaire pour montrer que le travail ne faisait pas partie de la classification et des responsabilités normales du plaignant. L'objectif principal est de prouver que le plaignant a accompli les fonctions primaires d'une classification mieux payée.

Quel est l'échelon de salaire applicable à l'attribution des tâches données?

Déterminez le salaire que le plaignant aurait dû recevoir pour le travail qu'il a effectué. Pour cela, vérifiez les dispositions de votre convention collective sur la paie de suppléance ou la classification ou le régime de rémunération.

Quel travail au juste a été effectué, et quelles étaient les directives du surveillant pour la période en question?

Il faut savoir ce que le plaignant a vraiment accompli comme travail pour s'assurer que c'était vraiment en dehors de ses fonctions normales. De plus, si vous précisez bien ce que le surveillant a demandé au plaignant comme travail, vous pourrez mieux justifier sa demande d'un meilleur taux de salaire, que le travail ait été accompli ou non.

Le plaignant a accompli le travail pendant combien de temps?

Pour savoir ce que le plaignant devrait recevoir comme salaire, il est important de déterminer pendant combien de temps il a accompli le travail. Le droit à un salaire supplémentaire peut même en dépendre. Pour avoir droit à une paie de suppléance, par exemple, il faut parfois que l'employé accomplisse le travail d'une autre classification pendant une période minimale.

